

SA 8000 “RESPONSABILITA’ SOCIALE”

POLITICA COOPTUR

Per la Responsabilità Sociale la Direzione aziendale considera il miglioramento continuo quale principio guida delle attività di programmazione e di gestione aziendale relative ai requisiti della norma SA8000. Nella fase di pianificazione del sistema, particolare attenzione è stata dedicata al coinvolgimento dei principali stakeholder, affinché potessero partecipare attivamente alla realizzazione del sistema di Responsabilità Sociale, insieme alla Proprietà e alla Direzione Aziendale.

I lavoratori dell'azienda sono stati coinvolti e la loro partecipazione all'implementazione del sistema è stato reso possibile grazie a momenti di informazione, sensibilizzazione e formazione dedicati alla descrizione della norma SA8000, dei suoi requisiti e della sua portata pratica nella vita aziendale. La comprensione dell'importanza dell'adozione di un sistema di responsabilità sociale è stata facilitata dalla distribuzione di materiale informativo.

I Sindacati e i rappresentanti sindacali dei lavoratori sono stati sensibilizzati sui temi della responsabilità sociale e in particolare della norma SA8000 suscitando un notevole interesse degli stessi che hanno sostenuto il processo di adeguamento allo standard dell'azienda e diffuso l'importanza dell'adozione di un sistema di responsabilità sociale.

L'attenzione che la COOPTUR riserva ai bisogni dei suoi clienti/consumatori si è concretizzata nel rispetto della risorsa umana operante nel ciclo produttivo ed erogazione del servizio, valore a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza.

La Direzione ha predisposto un'azione di sensibilizzazione e monitoraggio di tutta la catena dei fornitori/subfornitori in relazione ai requisiti dello standard SA 8000.

Lo scopo della Direzione aziendale per la Responsabilità Sociale è di rispettare tutti i requisiti di responsabilità sociale previsti dallo standard SA8000, le leggi nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa e le disposizioni degli strumenti internazionali espressamente richiamati dallo standard e di garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la Responsabilità Sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di riesame della direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

La Cooptur Società Cooperativa, opera nel settore della ristorazione e pulizie, ispira la propria attività a principi etici promuovendo i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

La Cooptur ha pertanto deciso di adottare un sistema di gestione per la sicurezza e salute dei lavoratori. In tale contesto l'Azienda intende puntare al miglioramento continuo, coinvolgendo le responsabilità della propria struttura.

L'Azienda promuove ogni azione diretta a far sì che le sue attività di erogazione del servizio non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle risorse umane.

CODICE ETICO

<i>Lavoro infantile e minorile</i>
L'azienda dichiara di non impiegare lavoro infantile nel proprio ciclo produttivo o nell'erogazione di alcun servizio, dove per lavoro infantile si intende la prestazione di persone di età inferiore ai 15 anni, impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo e/o svolgere un'esistenza per loro idonea. Garantire ai lavoratori minorenni effettive condizioni di apprendimento, crescita e sviluppo professionale, nonché idonee condizioni di salute e sicurezza e di formazione in merito secondo le normative vigenti in materia.
<i>Lavoro obbligatorio</i>
L'azienda garantisce di non applicare sistemi coercitivi per costringere i lavoratori allo svolgimento delle proprio lavoro e di non richiedere al personale depositi o documenti di identità all'inizio del rapporto. In particolare vuol dire non utilizzare lavoro nero, garantire, nel rispetto della legge, l'utilizzo dei permessi da parte dei lavoratori.
<i>Salute e Sicurezza</i>
L'azienda garantisce il pieno rispetto del D.Lgs 626 e s.m., per cui tutti i dipendenti esercitino il loro lavoro in ambiente sicuro e salubre con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione da materiali e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia. Qualora vengano fornite mense e abitazioni ai dipendenti, queste stesse devono essere salubri, sicure e conformi alle normative locali in materia di sicurezza ambientale.
<i>Libertà di associazione e contrattazione collettiva</i>
L'azienda riconosce ai lavoratori la libertà di associarsi, se lo desiderano, e di poter contrattare pubblicamente e secondo la legge, senza paura di interferenze o restrizioni e di mettere a disposizione adeguate strutture per poter esercitare tali diritti.
<i>Discriminazione</i>
L'azienda dichiara di non assumere comportamenti che in qualche modo possano ledere le pari opportunità riconosciute a tutti i dipendenti, non assumendo comportamenti discriminatori, offensivi e proibitori relativamente all'età, sesso, razza, religione, credo politico e religioso.
<i>Pratiche disciplinari</i>
L'azienda garantisce di trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare che comporti l'adozione di punizioni corporali coercizioni mentali o fisica abuso verbale.
<i>Orario di lavoro</i>
Presso l'azienda l'orario di lavoro rispetta quanto previsto dal CCNL di settore, il lavoro straordinario regolarmente retribuito non supera le ore stabilite dalla normativa vigente ed è previsto regolare giorno di riposo su sette lavorativi.
<i>Remunerazione</i>
L'azienda garantisce che lo stipendio minimo pagato rispetta quando previsto dalla normativa di riferimento, e che sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.